



**STANOWISKO HELLERMANN TYTON SP. Z O. O.  
W SPRAWIE PRAW CZŁOWIEKA  
I OCHRONY ŚRODOWISKA**

## STANOWISKO HELLERMANN TYTON SP. Z O. O. W SPRAWIE PRAW CZŁOWIEKA I OCHRONY ŚRODOWISKA

### SPIS TREŚCI

1. FIRMA	2
2. POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA	2
3. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY	3
4. OCHRONA ŚRODOWISKA	3
5. ODPOWIEDZIALNOŚĆ W ŁAŃCUCHU DOSTAW	4
6. ANALIZA RYZYKA	4
7. ŚRODKI ZARADCZE	5

## ❖ Firma

HellermannTyton jest wiodącym producentem i dostawcą produktów do wiązania, mocowania, przetwarzania, łączenia, izolowania, ochrony i etykietowania kabli, przewodów i rozwiązań połączeniowych dla sieci danych. Opracowujemy również produkty do niestandardowych zastosowań przemysłowych.

Naszą misją jest opracowywanie niestandardowych rozwiązań dla wszystkich wymagań związanych z zarządzaniem kablami.

W ten sposób umożliwiamy efektywną współpracę i wspólny rozwój z naszymi partnerami biznesowymi cenimy środowisko pracy, w którym talenty mogą się rozwijać i działamy odpowiedzialnie w sensie ekologicznym, ekonomicznym i społecznym.

Posiadamy 18 zakładów produkcyjnych na całym świecie oraz dział rozwoju produktów w 13 krajach. Ponad 6000 pracowników pracuje dla HellermannTyton w 39 krajach.

Zakład produkcyjny HellermannTyton Sp. z o. o. w Kotuni, zatrudniający aktualnie 330 pracowników, do którego odnoszą się poniższe uwagi, jest jedną z centralnych lokalizacji dla Grupy.

## ❖ Poszanowanie praw człowieka

Jako globalny producent rozwiązań do zarządzania kablami, które umożliwiają bezpieczniejszą, bardziej zrównoważoną i lepiej połączoną przyszłość, HellermannTyton musi działać odpowiedzialnie, przestrzegać odpowiednich przepisów i regulacji, szanować prawa człowieka i troszczyć się o środowisko.

Ochrona praw człowieka jest centralnym elementem naszej odpowiedzialności korporacyjnej. Nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka opieramy na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy. Zobowiązujemy się do poszanowania uznanych na całym świecie praw człowieka i przestrzegania ich w naszej działalności biznesowej i w naszych łańcuchach wartości. Kierujemy się również Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Nasze zaangażowanie w poszanowanie praw człowieka jest już odzwierciedlone w innych wytycznych firmy.

Kodeks etyki biznesowej służy tutaj jako wytyczne i opisuje wartości korporacyjne.

[Kodeks postępowania dostawców](#) ma zastosowanie do naszych partnerów biznesowych; proces wdrażania zaktualizowanej jego wersji rozpoczął się w zakładzie w Kotuni w 2024 roku.

Jako kierownictwo ponosimy odpowiedzialność za poszanowanie praw człowieka w naszej działalności biznesowej.

Wszyscy pracownicy HellermannTyton są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa i poszanowania wartości firmy w codziennej pracy i we wszystkich decyzjach biznesowych. Menedżerowie pełnią tutaj funkcję wzorcową.

Odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji i angażujemy się na rzecz równości. Oferujemy równe szanse zatrudnienia wszystkim ludziom, niezależnie od ich sytuacji. Nie dyskryminujemy pracowników ani kandydatów ze względu na pochodzenie narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, płeć, orientację seksualną lub tożsamość płciową.

Szanujemy prawa mniejszości.

Nie tolerujemy pracy przymusowej ani niewolniczej i stanowczo odrzucamy wszelkie formy handlu ludźmi. Przestrzegamy wszystkich odpowiednich przepisów w jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność, nie zatrudniamy osób niepełnoletnich.

Zapewniamy uczciwe warunki pracy zgodnie z przepisami prawa pracy, obowiązującymi standardami pracy i przepisami prawa pracy w odniesieniu do wynagrodzenia, godzin pracy i ogólnych praw pracowniczych naszych pracowników. Zobowiązujemy się do wypłacania odpowiednich wynagrodzeń zgodnie z systemem układów zbiorowych pracy.

Uznajemy prawo pracowników do zrzeszania się w organizacjach zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz prawo do negocjacji zbiorowych. Pracownicy muszą mieć możliwość otwartego i regularnego komunikowania się z kierownictwem na temat warunków pracy bez ryzyka odwetu w jakiegokolwiek formie.

## ❖ **Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy**

Zdrowie i bezpieczeństwo należą do podstawowych zasad naszej firmy. Naszym głównym celem jest zapewnienie bezwypadkowego miejsca pracy dla wszystkich pracowników, usługodawców i gości. Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy są brane pod uwagę i zarządzane holistycznie w naszym certyfikowanym systemie zarządzania zgodnie z normą ISO 45001.

Nieustannie pracujemy nad poprawą naszego bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Nasi pracownicy biorą udział w regularnych szkoleniach promujących świadome zachowanie zasad bezpieczeństwa.

## ❖ **Ochrona środowiska**

Naszym celem jest produkcja w taki sposób, aby zminimalizować wpływ naszej działalności na środowisko, a tym samym umożliwić wytwarzanie naszych produktów w sposób możliwie najbardziej przyjazny dla środowiska i bezpieczny.

Nasza produkcja jest w pełni zgodna z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska, w tym z warunkami pozwoleń. Aspekty ochrony środowiska są brane pod uwagę, kontrolowane i dalej rozwijane holistycznie w naszym certyfikowanym systemie zarządzania, zgodnie z normą ISO 14001. Przestrzegamy zasady ostrożności i pracujemy nad maksymalizacją efektywnego wykorzystania zasobów, a także nad zmniejszeniem emisji i odpadów. Podejmujemy działania mające na celu zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych i śladu węglowego poprzez zwiększenie udziału energii odnawialnej, czy stosowanie energooszczędnych technologii.

Dążymy do minimalizacji ilości odpadów, pracujemy nad zmniejszeniem zużycia energii, opracowujemy innowacje i promujemy najlepsze i sprawdzone praktyki. Posiadamy system zarządzania odpadami, zgodnie z którym segregujemy odpady.

Nasze produkty są w pełni zgodne z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska, a my nieustannie sprawdzamy bezpieczeństwo naszych produktów w odniesieniu do zagrożeń dla zdrowia i środowiska.

## ❖ Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

Nasze relacje biznesowe charakteryzują się uznaniem, uczciwością i sprawiedliwością. Dostawcy są wybierani na podstawie kryteriów takich jak: jakość, obsługa, technologia, cena i ich gotowość do podzielenia naszych wartości etycznych. Podlegają oni naszemu Kodeksowi Postępowania Dostawców, który określa nasze standardy, w tym prawo pracy i prawa człowieka, bezpieczeństwo i higienę pracy, ochronę środowiska, uczciwą konkurencję, przepisy antykorupcyjne i odpowiedzialne zaopatrzenie. Proces wdrażania rozpoczął się w zakładzie w Kotuni w 2024 roku.

Widzimy naszą odpowiedzialność nie tylko w naszej własnej produkcji i działaniach, ale także w naszym łańcuchu dostaw. Dlatego oczekujemy, że nasi dostawcy i inni partnerzy biznesowi również zobowiążą się do przestrzegania zasad określonych w niniejszym dokumencie i wdrożenia odpowiednich procesów w celu poszanowania praw człowieka. Zobowiązujemy się do zakazu bezprawnych przymusowych eksmisji oraz bezprawnego zajmowania ziemi, lasów i wody.

Grupa HellermannTyton opracowała również cele zrównoważonego rozwoju, które podkreślają tematy ludzi, planety, produktu i zarządzania przedsiębiorstwem. Aspekt odpowiedzialnego zaopatrzenia w materiały, towary i usługi jest tego częścią i jest zakotwiczony w obszarze tematycznym zarządzania przedsiębiorstwem.

## ❖ Analiza ryzyka

Uważamy, że częścią naszego obowiązku jest rozpoznawanie zagrożeń dla praw człowieka i środowiska oraz wpływu naszej działalności biznesowej na ludzi i środowisko w całym łańcuchu wartości. W tym celu rozszerzamy naszą ocenę ryzyka w całej firmie, aby uwzględnić prawa człowieka i zagrożenia środowiskowe po stronie dostawców.

Mapowanie ryzyka wynikającego z należytej staranności w zakresie praw człowieka jest stale rozwijane i integrowane z zarządzaniem ryzykiem. W ten sposób dążymy do systematycznej identyfikacji i oceny kwestii związanych z prawami człowieka oraz tych, na które potencjalnie może mieć wpływ nasza działalność biznesowa oraz nasze bezpośrednie i pośrednie relacje biznesowe. Na tej podstawie podejmowane są odpowiednie środki zapobiegawcze w przypadku zidentyfikowanego ryzyka.

Jeśli odpowiednie ryzyko zostanie zidentyfikowane w procesie zaopatrzenia, robimy wszystko, co w naszej mocy, aby zapewnić, że HellermannTyton współpracuje ze swoimi dostawcami i, jeśli to konieczne, innymi zainteresowanymi stronami w celu poprawy sytuacji i zminimalizowania tego ryzyka w całym łańcuchu dostaw.

Oczekujemy, że nasi dostawcy zobowiążą się do odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów i surowców oraz przestrzegania przepisów, które mogą mieć zastosowanie do ich działalności w związku z wydobyciem i handlem minerałami pochodzącymi z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka, takich jak Demokratyczna Republika Konga i kraje sąsiednie. Oczekujemy również przejrzystości w całym łańcuchu dostaw, aby wykazać odpowiedzialne pozyskiwanie wszystkich produktów, materiałów i usług oraz zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami.

HellermannTyton zawiesi lub zakończy współpracę z dostawcami wyższego szczebla, jeśli próby ograniczenia któregośkolwiek z ryzyk określonych powyżej nie powiodą się.

## ❖ Środki zaradcze

Zachęcamy wszystkich pracowników do zgłaszania uzasadnionych podejrzeń dotyczących dyskryminacji, niekorzystnej sytuacji lub innych naruszeń praw człowieka, np. za pośrednictwem działu HR lub infolinii etycznej naszej spółki macierzystej Aptiv, Aptiv Drive Line ([driveline.aptiv.com](http://driveline.aptiv.com)). Nasi partnerzy biznesowi mogą również skontaktować się z Aptiv Drive Line, zgodnie z Kodeksem postępowania dostawców. Zgłoszenia można składać anonimowo, a każde zgłoszenie zostanie zbadane. Sygnalista nie poniesie żadnych strat w wyniku zgłoszenia. Ochrona sygnalistów jest dla nas ważna i popieramy ustawę o ochronie sygnalistów.

Jeśli dowiemy się o możliwym nieuchronnym lub faktycznym naruszeniu naszego Kodeksu postępowania dla dostawców i Kodeksu etyki biznesowej w odniesieniu do naszej własnej działalności biznesowej, podejmiemy środki zaradcze w celu zapobieżenia, wyeliminowania lub zminimalizowania takich naruszeń. W przypadkach, w których pomimo wszystkich naszych środków ostrożności i wysiłków dojdzie do faktycznych naruszeń praw człowieka lub do których - nawet nieświadomie - się przyczynimy, zobowiązujemy się do wdrożenia skutecznych środków zaradczych.

Z czasem będziemy odpowiednio dostosowywać niniejsze oświadczenie.

### Zarząd HellermannTyton Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością:

Axel Boywitz - Członek Zarządu  
Tomasz Pawłowski - Członek Zarządu  
Christoph Schloeder - Członek Zarządu

Wytyczne firmy i infolinia ds. etyki:

- ❖ Kodeks postępowania dostawców HellermannTyton, patrz [Usługi | Pliki do pobrania | Wytyczne i zobowiązania](#) (hellermanntyton.pl), [Link](#)
- ❖ Kodeks etycznego postępowania w biznesie Aptiv, [Link](#)
- ❖ Aptiv Drive Line, patrz: [driveline.aptiv.com](http://driveline.aptiv.com), [link](#)

Niniejsze stanowisko opiera się na aktualnych międzynarodowych dokumentach referencyjnych i standardach, takich jak

- ❖ [Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ](#),
- ❖ Deklaracja w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy MOP ([Międzynarodowej Organizacji Pracy Organizacji Narodów Zjednoczonych](#))
- ❖ [Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka](#)
- ❖ Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji, [Link](#)